

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

مواصلة

عرض تكوين ماستر

أكاديمي

القسم	الكلية	المؤسسة
قسم العلوم الاقتصادية	كلية العلوم الاقتصادية، التجارية وعلوم التسيير	جامعة ابن خلدون - تيارت-

الميدان : العلوم الاقتصادية، التجارية وعلوم التسيير

الفرع: العلوم الاقتصادية

التخصص: اقتصاديات العمل

السنة الجامعية: 2016-2017

REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR
ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE

HARMONISATION

OFFRE DE FORMATION MASTER ACADEMIQUE /PROFESSIONNALISANT

Etablissement	Faculté / Institut	Département
Université-IBN KHALDOUN- TIARET	Sciences Economiques, Commerciales et Sciences de Gestion	Sciences Economiques

Domaine: Sciences Economiques, Commerciales et Sciences de Gestion

Filière: Sciences Economiques

Spécialité: Economies du Travail

Année Universitaire :2016-2017

الفهرس

- I- بطاقة تعريف الماستر**
- 1- تحديد مكان التكوين
 - 2- المشاركون في التأطير
 - 3- إطار وأهداف التكوين
 - أ. شروط الالتحاق
 - ب. أهداف التكوين
 - ج. المؤهلات و القدرات المستهدفة
 - د. القدرات الجهوية و الوطنية لقابلية التشغيل
 - هـ. الجسور نحو تخصصات أخرى
 - و. مؤشرات متابعة مشروع التكوين
 - ز. قدرات التأطير
 - 4-الإمكانيات البشرية المتوفرة
 - أ-اساتذة المؤسسة المتدخلين في الاختصاص
 - ب-التأطير الخارجي
 - 5-الإمكانيات المادية المتوفرة
 - أ. المخابر البيداغوجية والتجهيزات
 - ب. ميادين التربص والتكوين في المؤسسات
 - ج. مخابر البحث لدعم التكوين في الماستر
 - د. مشاريع البحث لدعم التكوين في الماستر
 - هـ. فضاءات الأعمال الشخصية وتكنولوجيات الإعلام والاتصال
- II- بطاقة التنظيم السداسي للتعليم**
- 1- السداسي الأول
 - 2- السداسي الثاني
 - 3- السداسي الثالث
 - 4- السداسي الرابع
 - 5- حوصلة شاملة للتكوين
- III البرنامج المفصل لكل مادة**
- IV- العقود/الاتفاقيات**

بطاقة تعريف الماجستير
(تعبئة كل الخانات إجباري)

1- تحديد مكان التكوين:

- كلية: العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير بجامعة ابن خلدون -تيارت-
- قسم : العلوم الاقتصادية

2- المشاركون في التكوين (*):

- المؤسسات الجامعية الأخرى:

- المؤسسات و الشركاء الاجتماعيون الاقتصاديون الآخرون:

- الشركاء الدوليون الأجانب :

- إدراج الاتفاقيات الخاصة بالتكوين في الملاحق .

3- إطار وأهداف التكوين:

أ- شروط الالتحاق :

إن القبول في الماستر تخصص " اقتصاديات العمل " مفتوح للطلبة الحاصلين على ليسانس نظام جديد ل. م. د. شعبة علوم اقتصادية وعلوم التسيير .
الإختيار يكون على أساس ترتيب الطلبة حسب المعدلات .

ب- أهداف التكوين :

تهتم اقتصاديات العمل بدراسة طريقة أداء سوق العمل و تنميتها و سلوك أصحاب العمل في استجابتهم للحوافز العامة للأجور و الأسعار و الأرباح، و الأوجه غير النقدية لعلاقات العمل. و باعتبار أن علاقات العمل واحدة من أهم العلاقات الاقتصادية و الاجتماعية في حياة الأمم لذلك فان فهم اقتصاد العمل هام في معرفة و دراسة مجموعة كبيرة من الأحداث و السياسات و البرامج الاقتصادية و الاجتماعية و التعليمية... الخ.
كما يهتم اقتصاد العمل بالعلاقة بين الأجور و فرص العمالة و التفاعل بين الأجور و الدخل و القرار على الإقدام على العمل أو خيار الوظيفة أو الهجرة، و كذلك العلاقة بين الأجور و الخصائص غير المرغوبة للوظيفة، و العلاقة بين التعليم و الإنتاجية، و أثر اتحادات العمال في الأجور و الإنتاجية و معدل تغير العمل.
كما يهتم الاختصاص أيضا بالسياسات الاجتماعية في مجال العمل كتشريعات الحد الأدنى للأجور و العمل الايضافي و معاشات التقاعد و شروط الصحة و السلامة المهنية و الضرائب و تأمين البطالة و سياسات الهجرة.

ج- المؤهلات والقدرات المستهدفة :

بصفة عامة يركز التكوين على جانبين أساسيين، يعبر الجانب الأول عن التحصيل النظري، أما الجانب الثاني فهو يركز على الإطار التطبيقي في مختلف مؤسسات ، لذلك ينتظر من الطالب المتخرج أن يكون ملماً بتلك النظريات المتعلقة باقتصاديات العمل و ينتظر أيضا من المتفوقين أن تكون لديهم قدرة عالية على التحكم في أدوات البحث لمواصلة الدراسة في الدكتوراه. لذلك فهذا التكوين المقترح على طلبة الماستر نظام ل.م.د يستهدف ترقية وتعميق المفاهيم الأساسية في تخصص.

د- القدرات الجهوية والوطنية القابلة لتشغيل حاملي الشهادات الجامعية

ماستر إقتصاديات العمل تمكن من الإلتحاق ب:

- الإدارات العمومية
- البلديات و الولايات
- الجماعات المحلية
- المؤسسات العمومية

ه- الجسور نحو تخصصات أخرى:

بإمكان الطلبة ماستر اقتصاديات العمل ان ينتقلوا من هذا التخصص الى تخصصات اخرى شريطة ان تكون تابعة لنفس الشعبة

و- مؤشرات متابعة التكوين :

- نسبة النجاح
- جودة و كفاءة مذكرة التخرج
- نسبة الاندماج الوظيفي
- مدى الاهتمام والتفاعل مع التخصص

ز- قدرات التأطير: يمكن تاطير 60 طالبا في التخصص

4- الإمكانيات البشرية المتوفرة:

أ- أساتذة المؤسسة المتدخلين في التخصص:

الاسم واللقب	الشهادة التدرج + التخصص	الشهادة ما بعد التدرج + التخصص	الرتبة	*طبيعة التدخل	التوقيع
مدني بن شهرة	ليسانس	دكتوراه علوم	أستاذ التعليم العالي	محاضرات+ تأطير	
شريط عابد	ليسانس	دكتوراه	أستاذ التعليم العالي	محاضرات+ تأطير	
دحو عبدالكريم	ليسانس	دكتوراه علوم	أستاذ محاضر قسم أ	محاضرات+ تأطير	
حسين يحي	ليسانس	دكتوراه علوم	أستاذ محاضر قسم أ	محاضرات+ تأطير	
بلكرشة راجح	ليسانس	دكتوراه علوم	أستاذ محاضر قسم ب	محاضرات+TD+ تأطير	
عبد الرحيم ليلي	ليسانس	دكتوراه علوم	أستاذ محاضر قسم ب	محاضرات+TD+ تأطير	
زياني عبد الحق	ليسانس	دكتوراه علوم	أستاذ مساعد قسم أ	محاضرات+TD+ تأطير	
يماني ليلي	ليسانس	دكتوراه علوم	أستاذ مساعد قسم أ	محاضرات+TD+ تأطير	
عابد عدة	ليسانس	ماجستير	أستاذ مساعد قسم أ	محاضرات+TD+ تأطير	
عابد علي	ليسانس	ماجستير	أستاذ مساعد قسم أ	محاضرات+TD+ تأطير	
يحياوي فاطمة	ليسانس	ماجستير	أستاذ مساعد قسم أ	محاضرات+TD+ تأطير	
ساجي فاطمة	ليسانس	ماجستير	أستاذ مساعد قسم ب	محاضرات+TD+ تأطير	
حري خليفة	ليسانس	ماجستير	أستاذ مساعد قسم ب	محاضرات+TD+ تأطير	
مزيان	ليسانس	ماجستير	أستاذ مساعد قسم ب	محاضرات+TD+ تأطير	
بولعباس مخطار	ليسانس	ماجستير	أستاذ مساعد قسم ب	محاضرات+TD+ تأطير	
	ليسانس				

* محاضرة، تطبيق، أعمال موجهة، أعمال تطبيقية، تأطير التبرصات، تأطير المذكرات، أخرى (توضيح).

ب- التأطير الخارجي

المؤسسة التابعة لها:

الاسم واللقب	الشهادة التدرج + التخصص	الشهادة ما بعد التدرج + التخصص	الرتبة	*طبيعة التدخل	التوقيع

المؤسسة التابعة لها:

الاسم واللقب	الشهادة التدرج + التخصص	الشهادة ما بعد التدرج + التخصص	الرتبة	*طبيعة التدخل	التوقيع

المؤسسة التابعة لها:

الاسم واللقب	الشهادة التدرج + التخصص	الشهادة ما بعد التدرج + التخصص	الرتبة	*طبيعة التدخل	التوقيع

* محاضرة، أعمال تطبيقية، أعمال موجهة، تأطير التبرصات، تأطير المذكرات، أخرى (توضح)

5- الإمكانيات المادية المتوفرة

أ- المخابر البيداغوجية والتجهيزات: تقديم بطاقة عن التجهيزات البيداغوجية المتوفرة بالنسبة للأعمال التطبيقية للتكوين المقترح. (بطاقة واحدة لكل مخبر)

عنوان المخبر :

الرقم	اسم التجهيز	العدد	الملاحظات
1	حاسوب + ماسح ضوئي	1+15	
2	حاسوب + ماسح ضوئي	1+15	
3	حاسوب + ماسح ضوئي	1+15	
4	حاسوب + ماسح ضوئي	1+15	
5	حاسوب + ماسح ضوئي	1+15	

ب- ميادين التربص والتكوين في المؤسسات:

مكان التربص	عدد الطلبة	مدة التربص
مؤسساتا لاقتصادية العامة والخاصة	10	من شهر إلى شهرين
البنوك والمؤسسات المالية	10	من شهر إلى شهرين
مديرية الضرائب	10	من شهر إلى شهرين
مديرية التجارة	10	من شهر إلى شهرين
مديرية أملاك الدولة	10	من شهر إلى شهرين
مصالح الولاية	10	من شهر إلى شهرين
مفتشية الجمارك	10	من شهر إلى شهرين
مؤسسات أخرى	باقي التعداد من الطلبة	من شهر إلى شهرين

ج- مخابر البحث لدعم التكوين المقترح:

رئيس المخبر
رقم اعتماد المخبر
التاريخ :
رأي رئيس المخبر :

رئيس المخبر
رقم اعتماد المخبر
التاريخ :
رأي رئيس المخبر :

د- مشاريع البحث الداعمة للتكوين المقترح:

عنوان مشروع البحث	رمز المشروع	تاريخ بداية المشروع	تاريخ نهاية المشروع

هـ- فضاءات الأعمال الشخصية وتكنولوجيات الإعلام والاتصال:

تتوفر الكلية على مكتبة بها العديد من العناوين تصب في هذا الاختصاص فضلا عن المكتبة المركزية للجامعة كما يوجد بالجامعة قاعات للإعلام الآلي مزودة بشبكة الانترنت يمكن للطلاب الاستعانة بها في اعداد اعماله الشخصية .

II- بطاقة التنظيم السداسي للتعليم
(الرجاء تقديم بطاقات الأربع (4) سداسيات)

1 - السداسي الأول:

نوع التقييم		الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي			الحجم الساعي السداسي 16-14 أسبوع	وحدة التعليم	
إمتحان	متواصل			أعمال أخرى	أعمال تطبيقية	أعمال موجهة			محاضرة
								وحدات التعليم الأساسية	
×	×	07	03	4:30 سا		1:30 سا	03 سا	135 سا	اقتصاد التنمية
×	×	06	02	5 سا		1:30 سا	1:30 سا	120 سا	اقتصاديات البطالة و التشغيل
×	×	05	02	4 سا		1:30 سا	1:30 سا	105 سا	بحوث العمليات
		09	03	09سا		01.30سا	03.00سا	202.30سا	وحدات التعليم المنهجية
x	x	05	02	6سا		01.30سا	01.30سا	112.30 سا	اقتصاديات الموارد البشرية
x		04	01	3سا			01.30سا	90.00سا	الاتصال و تحرير الاداري
		02	01	01.30سا			01.30سا	45سا	وحدات التعليم الاستكشافية
x	x	02	01	1.30سا			01:30	45سا	قانون الصفقات العمومية
		01	01			01.30سا		22.30سا	وحدة التعليم الأفقية
x		01	01			01.30سا		22.30	لغة اجنبية 01
-	-	30	12	24	0	7.5	10.5	630	مجموع السداسي 1

2- السداسي الثاني:

نوع التقييم		الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي				الحجم الساعي السداسي 14-16 أسبوع	وحدة التعليم
إمتحان	متواصل			أعمال أخرى	أعمال تطبيقية	أعمال موجهة	محاضرة		
									وحدات التعليم الأساسية
×	×	07	03	4:30 سا		1:30 سا	03 سا	135 سا	تخطيط و تنظيم العمل
×	×	06	02	5 سا		1:30 سا	1:30 سا	120 سا	نمذجة أسواق العمل
×	×	05	02	4 سا		1:30 سا	1:30 سا	105 سا	التأمين و الحماية الاجتماعية في الجزائر
		09	03	09.00 سا		01.30 سا	03.00 سا	202.3 سا	وحدات التعليم المنهجية
x	x	05	02	6.00 سا		01:30 سا	01.30 سا	112.30 سا	الفساد وأخلاقيات العمل
		04	01	03.00 سا			01.30 سا	90.00 سا	مقاولاتية
		02	01	01.30 سا	01.30 سا			45.00 سا	وحدات التعليم الإستكشافية
x	x	02	01	01.30 سا	01.30 سا			45 سا	تطبيقات معالجة البيانات 01
		01	01					22.30 سا	وحدة التعليم الأفقية
x		01	01			01:30 سا		22.30 سا	لغة اجنبية 02
-	-	30	12	24	1.5	7.5	9	630	مجموع السداسي 2

3 - السداسي الثالث:

نوع التقييم		الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي				الحجم الساعي السداسي	وحدة التعليم
إمتحان	متواصل			أعمال أخرى	أعمال تطبيقية	أعمال موجهة	محاضرة	16-14 أسبوع	
									وحدات التعليم الأساسية
×	×	07	03	4:30 سا		1:30 سا	03 سا	135 سا	إدارة الكفاءات
×	×	06	02	5 سا		1:30 سا	1:30 سا	120 سا	إدارة نزاعات العمل
×	×	05	02	4 سا		1:30 سا	1:30 سا	105 سا	منظمة العمل الدولية و سياسات سوق العمل
		09	03	09.00 سا	01.30 سا	1.30 سا	03.00 سا	202.30 سا	وحدات التعليم المنهجية
		05	02	6.00 سا		01.30 سا	01.30 سا	135 سا	تحليل النمو الديمغرافي
x	x	04	01	3.00 سا			01.30 سا	67.30 سا	منهجية البحث العلمي
		02	01	01.30 سا				45.00 سا	وحدات التعليم الإستكشافية
x	x	02	01	01.30 سا	01:30			45.00 سا	تطبيقات معالجة البيانات 02
		01	01			01.30		22.30 سا	وحدة التعليم الأفقية
x		01	01			01:30 سا		22.30	لغة اجنبية 03
-	-	30	12	24	1.5	7.5	9	630	مجموع السداسي 3

السداسي الرابع:

الميدان : علوم اقتصادية و التسيير و علوم تجارية
 الشعبة : علوم التسيير
 التخصص: ادارة مالية

تربص في مؤسسة يتوج بمذكرة تناقش

الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي	
20	02	25سا	العمل الشخصي
10	02	15سا	التربص في المؤسسة
		/	الملتقيات
		/	أعمال أخرى (حدد)
30	04	600سا	مجموع السداسي 4

5 - حوصلة شاملة للتكوين:

المجموع	الأفقية	الاستكشافية	المنهجية	الأساسية	ح س و ت
427.5	0	22.5	135	270	محاضرة
337.5	67.5	0	67.5	202.5	أعمال موجهة
45	0	45	0	0	أعمال تطبيقية
1080	0	67.5	405	607.5	عمل شخصي
600	15	45	180	360	عمل آخر (محدد)
2490	82.5	180	787.5	1440	المجموع
120	4	8	36	72	الأرصدة
100%	3%	7%	30%	60%	% الأرصدة لكل وحدة تعليم

III- البرنامج المفصل لكل مادة
(تقديم بطاقة مفصلة لكل مادة)

عنوان الماستر: اقتصاديات العمل

السداسي: الأول

اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية

اسم المادة: اقتصاد التنمية

الرصيد: 07

المعامل: 03

أهداف التعليم:

تمكن الطالب من التعرف على أهم مواضيع التنمية الاقتصادية

المعارف المسبقة المطلوبة :

من اجل مواصلة الطالب لهذه المادة, يجب ان يكون له مكاسب علمية في مقياس اقتصاد الكلي

محتوى المادة:

1. مدخل نظري لاقتصاد التنمية
 2. نظريات التنمية و مؤشراتنا
 3. استراتيجيات التنمية
 4. اقتصاد التنمية في ظل العولمة
 5. التنمية و النمو
 6. تجارب التنمية الاقتصادية في الدول النامية
 7. إشكاليات التنمية في ظل التطورات الحديثة
- طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان.... إلخ (يُترك الترجيح للسلطة التقديرية لفريق التكوين)
- (متواصل 50% + امتحان 50%)

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

عنوان الماستر: اقتصاديات العمل
السداسي: الأول
اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية
اسم المادة: مادة: اقتصاديات البطالة و التشغيل

الرصيد: 06

المعامل: 02

أهداف التعليم:

يكتسب معارف حول سوق العمل و التشغيل

المعارف المسبقة المطلوبة :

يجب على الطالب معرفة النظريات الاقتصادية

محتوى المادة:

1. البطالة والتشغيل في النظريات الاقتصادية
2. مؤشرات البطالة والتشغيل
3. البطالة وأثارها الاقتصادية والاجتماعية
4. سياسات التشغيل
5. سياسات التشغيل في الجزائر
6. تقييم سياسات التشغيل

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان....إلخ (يُترك الترجيح للسلطة التقديرية لفريق التكوين)

(متواصل 50% + امتحان 50%)

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

عنوان الماستر: اقتصاديات العمل

السداسي: الأول

اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية

اسم المادة: بحوث العمليات

الرصيد: 05

المعامل: 02

أهداف التعليم:

التمكن من التنبؤ بأحسن طريقة لتمويل النشاط الاستثماري للمؤسسة أو النشاط الاستغلالي

المعارف المسبقة المطلوبة :

معرفة مسبقة بالرياضيات الاقتصادية

محتوى المادة:

1. النمذجة الرياضية للنماذج الخطية
2. نظرية البيان
3. البرمجة غير الخطية
4. نماذج المخزون

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان....إلخ (يُترك الترجيح للسلطة التقديرية لفريق التكوين)

(متواصل +50% امتحان 50%)

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

عنوان الماستر: اقتصاديات العمل
السداسي: الاول
اسم الوحدة: وحدة التعليم المنهجية
اسم المادة: اقتصاديات الموارد البشرية:

الرصيد : 05
المعامل : 02

أهداف التعليم:

يهدف هذا المقياس إلى تمكين الطالب من معرفة اقتصاديات الموارد الاقتصادية والبشرية وكيفية تسيير الموارد البشرية .

المعارف المسبقة المطلوبة:

أن يكون الطالب قد درس مقياس التنمية البشرية ومفاهيم عامة حول التنمية والموارد بصفة عامة ومقاييس احصائية للتمكن من تطبيقها في قياس مؤشرات التنمية البشرية

محتوى المادة:

1. مدخل إلى إقتصاد الموارد . تعريف المورد الاقتصادي .
أنواع الموارد الاقتصادية .
أماكن وجود الموارد .
خصائص الموارد الإقتصادية .
2. الموارد البشرية . مفهوم المورد البشري .
مفهوم رأس المال البشري .
أهمية رأس المال البشري .
3. أبعاد رأس المال البشري أ . مؤشرات رأس المال البشري
ب . قياس رأس المال البشري
4. مكونات رأس المال البشري أ . عناصر رأس المال البشري
ب . أبعاد الاستثمار في رأس المال البشري
5. العوامل المؤثرة في استثمار رأس المال البشري
6. محددات الاستثمار في رأس المال البشري
7. النظريات المفسرة لرأس المال البشري أ . دراسات وأعمال شولتز
ب . إسهامات الاقتصادي بيكر .
ج . إسهامات مينسر

طريقة التقييم :

تقييم متواصل في حصص الاعمال الموجهة إضافة إلى إمتحان في نهاية السداسي في المحاضرة.

المراجع:

. طارق عبد الحسين العكيلي ، إقتصاديات الموارد البشرية

- . عمرو محي الدين ، التخلف والتنمية
- . مالكوليم جبلر ومايكل رومر ترجمة طه عبد الله منصور ، إقتصاديات التنمية
- . محمد عبد العزيز ، الموارد الإقتصادية
- . ناصر محمد جردات ، إدارة المعرفة
- . فرعون أمحمد ، الاستثمار في رأس المال البشري كمدخل حديث لإدارة الموارد البشرية بالمعرفة
- . محمد مصطفى محمود ، الإستثمار في رأس المال البشري في العائد الإقتصادي

عنوان الماستر: اقتصاديات العمل

السداسي: الاول

اسم الوحدة: وحدة التعليم المنهجية

اسم المادة: الاتصال والتحرير الإداري

الرصيد : 04

المعامل: 02

أهداف التعليم:

تمكين الطالب من معرفة أدوات الاتصال و من مراسلات وتقارير والتشريعات المنظمة للعمل الإداري.

المعارف المسبقة المطلوبة:

مفاهيم حول تسيير المؤسسات.

محتوى المادة:

-مفاهيم عامة حول الاتصال.

-الاتصال اللفظي

✓خصائصه.

✓مميزاته

✓مآخذه

-الاتصال غير اللفظي

✓أهميته.

✓الإتصال الغير اللفظي.

✓الاتصال غير لفظي والإتيكات.

✓التصال غير لفظي والبروتوكول.

✓الاتصال غير لفظي والبريستيج.

-مميزات التحرير الإداري.

-أنواع التحرير الإداري.

-نماذج وتطبيقات.

طريقة التقييم: امتحان نهائي.

1- عبد الغني بن منصور ، المرشد العملي في الإنشاء الاداري 1982 ، الشركة الوطنية للنشر و التوزيع ، الجزائر.

2-منصور عوارمة ، المرشد في المراسلات الادارية و تطبيقات.

3-عطاء الله بوحميده ، دروس في المراسلات الادارية مع نماذج تطبيقية

عنوان الماستر :اقتصاديات العمل

السداسي :الاول

إسم الوحدة :وحدة التعليم الاستكشافية

إسم المادة :قانون الصفقات العمومية

الرصيد : 02

المعامل : 01

أهداف التعليم:

تمكين الطالب من فهم القوانين المسيرة للصفقات العمومية و تطويرها في الجزائر
المعارف المسبقة المطلوبة:

-المفاهيم عامة حول القانون العام و القانون التجاري.

محتوى المادة:

-مفهوم الصفقات العمومية

-مجالات تطبيق الصفقات العمومية

-كيفية و اجراءات الصفقات العمومية

أ-اجراءات المناقصة

ب-الاجراءات بالتراضي

-بيانات الصفقات و أسعارها

-الرقابة على الصفقات العمومية

-الجرائم المتعلقة بالصفقات العمومية

طريقة التقييم :مراقبة مستمرة و إمتحان في نهاية السداسي.

المراجع:

1-علي معطى الله، تقنين الصفقات العمومية في الجزائر ، دار هومه ، الجزائر 2012

2-خرشي النوي، تسيير المشاريع في اطار تنظيم الصفقات العمومية، دار الخلدونية، الجزائر 2011

3- قدوح حمامة، عملية ابرام الصفقات العمومية في القانون الجزائري ، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائري

2006،

4-حجري فؤاد، قانون الصفقات العمومية ، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر ، 2006

عنوان الماستر :اقتصاديات العمل

السداسي :الأول

اسم الوحدة :وحدة التعليم الأفقية

اسم المادة :لغة أجنبية 01

الرصيد : 01

المعامل : 01

أهداف التعليم:

يهدف المقياس إلى تزويد الطالب في تسيير الموارد البشرية بالمصطلحات والمفاهيم التقنية المتعلقة بالتخصص باللغة الأجنبية، وتوظيفها.

المعارف المسبقة المطلوبة:

-لغة أجنبية.

محتوى المادة:

-مناقشة مقالات ونصوص في التخصص باللغات الأجنبية.

طريقة التقييم:

-امتحان نهائي.

المراجع : وفق ما يقترحه أستاذ المادة.

عنوان الماستر: اقتصاديات العمل
السداسي: الثاني
اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية
اسم المادة: تخطيط و تنظيم العمل
الرصيد: 07
المعامل: 03
أهداف التعليم:

يتمكن الطالب من السيطرة على المفاهيم المرتبطة بتنظيم العمل

المعارف المسبقة المطلوبة :

مبادئ نظريات العمل

محتوى المادة:

1. المفاهيم الأساسية المتعلقة بالقوى العاملة.
2. أهمية ودور القوى العاملة في الاقتصاد.
3. مفهوم تخطيط القوى العاملة وأبعاده:
4. أهمية تخطيط القوى العاملة وعلاقته بالتخطيط الاقتصادي.
5. مراحل تخطيط القوى العاملة وابعادها.
6. طرق وأساليب تخطيط القوى العاملة.
7. معوقات ومشاكل تخطيط القوى العاملة
8. التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة.
9. الأهداف الاستراتيجية لتخطيط القوى العاملة.
10. التوقع بالقوى العاملة المستقبلية

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان....إلخ (يُترك الترجيح للسلطة التقديرية لفريق التكوين)

(متواصل +50% امتحان 50%)

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

عنوان الماستر: اقتصاديات العمل
السداسي: الثاني
اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية
اسم المادة: نمذجة أسواق العمل
الرصيد: 06
المعامل: 02
أهداف التعليم:

يهدف هذا المقياس الى بناء مناهج متعلقة بسوق العمل من اجل تحليلها وتفسير النتائج

المعارف المسبقة المطلوبة :
على الطالب أن يكون له قاعدة لا بأس بهافي الاحصاء ونظريات سوق العمل

محتوى المادة:

1. تقديم لاقتصاد العمل
2. تحليل الانحدار
3. نمذجة عرض العمل
4. نمذجة الطلب على العمل
5. نمذجة الأجور
- الاجور و الاسعار
- نماذج التضخم المبكرة: منحني فيليبس
- فشل منحني فيليبس، قياس الطلب على العمل، نموذج الاجور الحقيقية و دور التوقعات
- سياسة الدخل وحلقة اسعار أجور
- النقابات العمالية و التضخم
6. الفصل السادس: رأس المال البشري

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان.... إلخ (يُترك الترجيح للسلطة التقديرية لفريق التكوين)

(متواصل 50% + امتحان 50%)

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

عنوان الماستر: اقتصاديات العمل

السداسي: الثاني

اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية

اسم المادة: التأمين و الحماية الاجتماعية في الجزائر

الرصيد: 05

المعامل: 02

أهداف التعليم:

يرمي هذا المقياس الى معرفة التأمين ودوره في توفير المناخ المناسب للحماية الاجتماعية

المعارف المسبقة المطلوبة :

مفاهيم واساسيات حول السياسات الاجتماعية والتأمين

محتوى المادة:

1. التأمين: الأسس، الأهمية ، الأنواع والتقسيمات
2. التأمينات الاجتماعية: النشأة، التطورات وعلاقتها بتطور سوق وتشريعات العمل
3. أنظمة التأمينات الاجتماعية: عرض لبعض التجارب
 - التأمين على المرض التأمين على البطالة
 - أنظمة التقاعد: تطورها وأنواعها
4. مؤسسات التأمينات الاجتماعية في الجزائر
 - الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية للعمال لأجراء CNAS
 - الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي لغير الأجراء CASNOS
 - الصندوق الوطني للتقاعد CNR
 - الصندوق الوطني للتأمين على البطالة CNAC

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان.... إلخ (يُترك الترشيح للسلطة التقديرية لفريق التكوين)

(متواصل 50% + امتحان 50%)

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

عنوان الماستر :اقتصاديات العمل

السداسي :الثاني

إسم الوحدة :وحدة التعليم المنهجية

إسم المادة :سياسات التشغيل

الرصيد : 05

المعامل : 02

أهداف التعليم:

يهدف هذا المقياس الى تمكين الطالب من معرفة مكونات سياسة التشغيل وكيفية تقييمها

❖المعارف المسبقة المطلوبة:

على ان الطالب ان يكون على دراية بمقياس الموارد البشرية

❖محتوى المادة:

- مفهوم سياسة التشغيل
- خصائص سوق العمل
- دور التعليم في التشغيل
- البطالة وتحديات التشغيل

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان....إلخ (يُترك الترجيح للسلطة التقديرية لفريق التكوين)

(متواصل 50% + امتحان 50%)

المراجع: (كتب،ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

عنوان الماستر :اقتصاديات العمل

السداسي :الثاني

إسم الوحدة :وحدة التعليم المنهجية

إسم المادة :المقاولاتية

الرصيد : 04

المعامل : 02

❖ أهداف التعليم:

التحكم في طرق تسيير مؤسسة بصفة عامة ومعرفة مسبقة لوظائف المؤسسة.

❖ المعارف المسبقة المطلوبة:

اقتصاد مؤسسة، تسيير مؤسسة، مالية مؤسسة.

❖ محتوى المادة:

-نظرة حول انشاء المؤسسة حول العالم

-أهمية المقاولاتية في المجتمع

-انشاء المؤسسات و التجديد

-خلق فرص العمل

-الروح المقاولاتية في المؤسسات

-المقاول

-شخصية و حقيقة المقاول

-الخصائص الفردية المميزة للتوجه المقاولاتي

-أشكال المقاولاتية.

❖ طريقة التقييم:

تقييم مستمر وامتحان نهائي في نهاية السداسي.

❖ المراجع:

1. Darren Lee-Ross, Conrad Lashley , **Entrepreneurship and Small Business**
2. **Management in the Hospitality Industry**, Elsevier, LONDON, 2009
3. David Smallbone, **The Theory and Practice of Entrepreneurship**, USA, 2010

عنوان الماستر :اقتصاديات العمل
السداسي :الثاني
اسم الوحدة :وحدة التعليم الاستكشافية
اسم المادة: تطبيقات معالجة البيانات 01
الرصيد : 02
المعامل :01

أهداف التعليم:

يهدف هذا المقياس الى تمكين الطالب من استخدام تقنية الاعلام الي في معالجة البيانات وتحليلها
المعارف المسبقة المطلوبة:

ينبغي على الطالب ان تكون له داريه مسبقه بأاساسيات الاعلام الالي

محتوى المادة

أولاً- أساليب التحليل الإحصائي للبيانات

1- التحليل أحادي المتغير و أساليب التحليل ثنائي المتغيرة

2- التحليل متعدد المتغيرات

ثانياً- الاستثمار

ثالثاً -إدخال البيانات إلي برنامج **SPSS**

تطبيق برنامج **SPSS** باستخدام بعض المقاييس الإحصائية .

رابعاً- مهارات متقدمة

إستبدال قيمة معينة بقيمة أخرى

إستبدال القيم المفقودة بقيمة معينة

إختيار عينة عشوائية من بيانات أحد المتغيرات

طريقة الإدخال المباشر

خامساً- الاحصاءات الوصفية والتمثيل البياني

حساب التكرارات و مقاييس الإحصاء الوصفي

حفظ نافذة المخرجات

الإنتقال من نافذة المخرجات الى نافذة البيانات

سادساً : شروط الاختيار العلمي

إختبار إعتدالية التوزيع الإحتمالي للبيانات

إختبار التجانس باستخدام **Levene's Test**

طريقة التقييم: امتحان

المراجع:

1- ابو علام رجاء محمود ، التحليل الإحصائي للبيانات باستخدام برنامج **SPSS** ، دار النشر للجامعات،

2002،القاهرة.

2- ابو زيد محمد خير، أساليب التحليل الإحصائي باستخدام **SPSS**، دار صفا، 2005، عمان، الأردن.

- 3- مؤيد الفضل، الأساليب الكمية و النوعية في دعم قرارات المنظمة، ط1، دار الوراق، 2008، الأردن..
- 4- إسماعيل السيد، جلال العيد، الأساليب الكمية في الإدارة، الدار الجامعية، 2002-2003، الإسكندرية، مصر.
- 5- سهيلة عبد الله سعيد، الجديد في الأساليب الكمية و بحوث العمليات، ط1، دار حامد، 2007، عمان.

عنوان الماستر :إدارة مالية

السداسي :الثاني

اسم الوحدة : أفقية

اسم المادة : لغة أجنبية 02

الرصيد : 01

المعامل :01

أهداف التعليم:

يهدف المقياس إلى تزويد الطالب في تسيير الموارد البشرية بالمصطلحات والمفاهيم التقنية المتعلقة بالتخصص باللغة الأجنبية، وتوظيفها.

المعارف المسبقة المطلوبة : لغة أجنبية.

محتوى المادة:

-مناقشة مقالات ونصوص في التخصص باللغات الأجنبية.

طريقة التقييم:

-امتحان نهائي.

المراجع : وفق ما يقترحه أستاذ المادة.

عنوان الماستر: اقتصاديات العمل

السداسي: الثالث

اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية

اسم المادة: إدارة الكفاءات

الرصيد: 07

المعامل: 03

أهداف التعليم:

تمكين الطالب من التعرف على الاساليب الحديثة في تسيير الموارد البشرية

المعارف المسبقة المطلوبة :

على الطالب أن يكون ملما بالنظريات التي من شأنها تحدد الكفاءات

محتوى المادة:

1. مفهوم وأنواع الكفاءات
2. أهداف إدارة الكفاءات
3. أدوات إدارة الكفاءات
4. تقييم الكفاءات
5. التسيير التوقعي للوظائف والكفاءات
6. منهجية المدونة المرجعية للكفاءات
7. موازنة الكفاءات
8. تسمين مكتسبات الخبرة المهنية

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان.... إلخ (يُترك الترجيح للسلطة التقديرية لفريق التكوين)

(متواصل +50% امتحان 50%)

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

عنوان الماستر: اقتصاديات العمل
السداسي: الثالث
اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية
اسم المادة: إدارة نزاعات العمل

الرصيد: 06

المعامل: 02

أهداف التعليم:

اكتساب مؤهلات حديثة في قانون العمل

المعارف المسبقة المطلوبة :

يجب على الطالب ان يكون ملما بحوثيات اقتصاد العمل

محتوى المادة:

1. منازعات العمل الجماعية.
2. محتوى الاتفاقية الجماعية للعمل
3. التفاوض في الاتفاقيات الجماعية
4. تسوية النزاعات الجماعية للعمل
5. منازعات العمل الفردية
6. إجراءات تسوية منازعات العمل الفردية
7. قضاء العمل

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان.... إلخ (يُترك الترجيح للسلطة التقديرية لفريق التكوين)

(متواصل +50% امتحان 50%)

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

عنوان الماستر: اقتصاديات العمل
السداسي: الثالث
اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية
اسم المادة: منظمة العمل الدولية و سياسات سوق العمل
الرصيد: 05
المعامل: 02

أهداف التعليم:

يهدف هذا المقياس الى ابراز دور منظمة العمل الدولية في حماية سوق العمل وتنظيمها .
المعارف المسبقة المطلوبة :

سوق العمل ، منظمة العمل الدولية.

محتوى المادة:

1. ماهية منظمة العمل الدولية
 2. أنشطة منظمة العمل الدولية
 3. السلامة والصحة المهنيان (المعايير والأهمية)
 4. سياسات سوق العمل النشطة مهامها وتعريفها
 5. سياسات الأجور والرواتب
- العمل وحقوق الإنسان (الاقتصادية والاجتماعية

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان....إلخ (يُترك الترجيح للسلطة التقديرية لفريق التكوين)

(متواصل 50% + امتحان 50%)

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

عنوان الماستر :اقتصاديات العمل

السداسي : الثالث

اسم الوحدة :وحدة التعليم المنهجية

اسم المادة :التحليل الديمغرافي

الرصيد : 05

المعامل : 02

أهداف التعليم :

يهدف هذا المقياس الى معرفة كيفية تعداد السكان بما فيهم كفاءة اليد العمل

المعارف المسبقة المطلوبة :

- معرفة الطالب بوظيفة الرقابة بصفة عامة.

- يجب أن يكون الطالب قد درس مادة. الاحصاء الوصفي

- محتوى المادة:

- التركيب العمري والنوعي للسكان.

- التعريف بالأخطاء ومصادرها .

- تقويم وتمهيد التوزيع العمري والنوعي للسكان.

- الطرق المباشرة وغير المباشرة في القياس السكاني

- قياس وإعداد مؤشرات الهجرة الداخلية والدولية لإسقاطات السكان.

- طرق الاختيار من بين التقديرات غير المتسقة من المعايير الديموغرافية

- إعداد مدخلات للإسقاطات السكانية.

طريقة التقييم: تقييم مستمر و امتحان نهائي.

المراجع (كتب و مؤلفات ، مواقع انترنيت، ألخ) :

عنوان الماستر :اقتصاديات العمل

السداسي : الثالث

اسم الوحدة :وحدة التعليم المنهجية

اسم المادة :منهجية البحث العلمي.

الرصيد : 04

المعامل : 02

أهداف التعليم:

تهدف هذه المادة إلى تزويد الطالب بنظرة عامة حول منهجية البحث العلمي، بغرض التعرف على كيفية استخدام مصادر المعلومات المختلفة، وإختيار المناسب منها ؛ وأيضاً معرفة المنهاج العلمية المتبعة للوصول لحل مشكل مطروح، بالإضافة إلى تعلم فنيات تحرير وتنظيم المذكرة.

المعارف المسبقة المطلوبة:

التحكم في استخدام الحاسوب وبرامج الحجز والمعالجة(Pack Office)، أساسيات تحليل المعطيات، استخدام محركات البحث، برامج الإدارة البيبليوغرافية.

محتوى المادة:

أولاً - مفاهيم أساسية حول البحث العلمي(المعرفة العلمية، المنهج العلمي، المصادر)...

ثانياً -خطوات إعداد البحث العلمي(الإختيار، البناء، تجميع ومراجعة الادبيات)...

ثالثاً -مخطط تنظيم المذكرة وفق طريقة ال. IMRAD

رابعاً -فنيات التنظيم والتصنيف(الصفحة، الخط، الترقيم، عرض الجداول و)...

خامساً -فنيات التحرير(علامات الضبط، الإقتباس، الهوامش، ترتيب المراجع)...

سادساً -نظرة حول أساليب معالجة المعطيات(الإستبانة، النماذج القياسية)...

سابعاً -طريقة عرض المذكرة يوم المناقشة(الملصق ومكوناته، خصائصه)...

طريقة التقييم : مراقبة مستمرة من خلال الأعمال الشخصية للطلبة.

المراجع:

1.محمد عبيدات، محمد ابو نصار & عقلة مبيضين، منهجية البحث العلمي – القواعد والمراحل والتطبيقات-

الطبعة الثانية، دار وائل للطباعة والنشر، عمان، 1999

2.إبراهيم بختي، " الدليل المنهجي لإعداد البحوث العلمية(المذكرة، الأطروحة، التقرير، المقال)، وفق طريقة

ال IMRAD، جامعة ورقلة1998- 2015

3. Michel Beaud, L'art de la thèse (Comment préparer et rédiger une thèse de doctorat, un mémoire de DEA ou de maîtrise ou tout autre travail universitaire), 2^eEdition, Editions la découverte, Paris, 2001

4. Université de Lausanne, LA REDACTION D'UN MEMOIRE -Guide pratique pour l'étudiant- 01/03/2007.

عنوان الماستر :اقتصاديات العمل

السداسي :الثالث

إسم الوحدة :التعليم الاستكشافية

إسم المادة :تطبيقات معالجة البيانات02

الرصيد : 02

المعامل : 01

أهداف التعليم:

يهدف هذا المقياس الى تمكين الطالب من استخدام تقنية الاعلام الي في معالجة البيانات وتحليلها
المعارف المسبقة المطلوبة:

ينبغي على الطالب ان تكون له داريه مسبقة بأاساسيات الاعلام الالي

محتوى المادة

-عموميات حول برنامج **EIEWS**

- تطبيق برنامج **EIEWS** في تحليل الانحدار الخطي

- تحليل السلاسل الزمنية باستخدام برنامج **EIEWS**

المراجع:

سمير صافي ، "تحليل نماذج الانحدار باستخدام (**EIEWS**) ، 2015

خالد محمد السواعي ، القياس الاقتصادي باستخدام برنامج (**EIEWS**) ، 2012

عنوان الماستر :اقتصاديات العمل

السداسي :الثالث

إسم الوحدة :وحدة التعليم الأفقية

إسم المادة :لغة أجنبية3

الرصيد : 01

المعامل : 01

❖ أهداف التعليم:

اكتساب الطالب للمصطلحات الاقتصادية في التخصص المدروس.

❖ المعارف المسبقة المطلوبة

لغة اجنبية.

❖ محتوى المادة:

مناقشة مقالات ونصوص اقتصادية باللغات الأجنبية.

❖ طريقة التقييم:

تقييم مستمر و امتحان نهائي

V- العقود/الاتفاقيات

نعم

لا

(إذا كانت نعم، تُرفق الاتفاقيات والعقود بالملف الورقي للتكوين)

**نموذج لرسالة إبداء النية أو الرغبة
(في حالة تقديم ماستر بالاشتراك مع مؤسسة جامعية أخرى)
(ورق رسمي يحمل اسم المؤسسة الجامعية المعنية)**

الموضوع: الموافقة على الإشراف المزدوج للماستر بعنوان :

تعلم الجامعة (أو المركز الجامعي). عن رغبتها في الإشراف المزدوج عن
الماستر المذكورة أعلاه طيلة فترة تأهيل الماستر.

وفي هذا الإطار، فإن الجامعة (أو المركز الجامعي) ترافق هذا المشروع من خلال:

- إبداء الرأي أثناء تصميم و تحيين برامج التعليم،
- المشاركة في الملتقيات المنظمة لهذا الغرض ،
- المشاركة في لجان المناقشة ،
- المساهمة في تبادل الإمكانيات البشرية و المادية

توقيع المسؤول المؤهل رسميا :

الوظيفة:

التاريخ:

**نموذج لرسالة إبداء النية أو الرغبة
(في حالة تقديم ماستر بالاشتراك مع مؤسسة لقطاع مستخدم)
(ورق رسمي يحمل اسم المؤسسة)**

الموضوع: الموافقة على مشروع بعث تكوين للماستر بعنوان:

المقدم من:

تعلم مؤسسة
بصفتها المستخدم المحتمل لمنتوج هذا التكوين

عن رغبتها في مرافقة هذا التكوين المذكور أعلاه

وفي هذا الإطار، فإننا نؤكد انضمامنا إلى هذا المشروع ويتمثل دورنا فيه من خلال:

- إبداء رأينا في تصميم و تحيين برامج التعليم،
- المشاركة في الملتقيات لهذا الغرض ،
- المشاركة في لجان المناقشة .
- تسهيل قدر المستطاع استقبال الطلبة المتربصين في المؤسسة في إطار إنجاز مذكرات نهاية التخرج أو في إطار المشاريع المؤطرة.

سيتم تسخير الإمكانيات الضرورية لتنفيذ هذه العمليات و التي تقع على عاتقنا من أجل تحقيق الأهداف وتنفيذها
إن على المستوى المادي والمستوى البشري
يعين السيد(ة)*.....منسقا خارجيا لهذا المشروع.

توقيع المسؤول المؤهل رسميا:

الوظيفة:

التاريخ:

الختم الرسمي للمؤسسة:

VI- السيرة الذاتية للمنسقون

نموذج مختصر للسيرة الذاتية

رئيس ميدان التكوين

الإسم اللقب: دحو عبد الكريم

تاريخ ومكان الميلاد: 26 نوفمبر 1967 بتيارت

البريد الإلكتروني والهاتف: / abdelkrim.dahou@yahoo.fr 046452350 / 0795137854

الرتبة: أستاذ محاضر "أ"

المؤسسة الأصلية: جامعة ابن خلدون- تيارت-

الشهادات: (التدرج وما بعد التدرج وتاريخ الحصول عليها. والتخصص... إلخ)

- ليسانس في العلوم الاقتصادية تخصص علوم مالية جامعة وهران 1992.

- ماجستير في العلوم الاقتصادية تخصص إدارة المنظمات جامعة وهران 2001.

- دكتوراه في علوم التسيير جامعة الجزائر 2010.

الكفاءات البيداغوجية المهنية (المواد المدرسة..... إلخ):

- رياضيات مالية

- إقتصاد عام

- إحصاء

- إقتصاد كلي

- احتمالات

- إقتصاد جزئي

- نظرية إتخاذ القرارات

- إختيار الإستثمارات

نموذج مختصر للسيرة الذاتية

رئيس شعبة الشعبة

الإسم اللقب: بلكرشة رابح

تاريخ ومكان الميلاد: 1964/01/15 دار البصري - وادي ليلي -

البريد الإلكتروني والهاتف: ber_15@yahoo.fr

الرتبة: أستاذ محاضر "ب"

المؤسسة الأصلية: جامعة ابن خلدون تيارت

الشهادات: (التدرج وما بعد التدرج وتاريخ الحصول عليها. والتخصص... إلخ)

الشهادة	الفترة	الدراسة
شهادة البكالوريا علوم عادية	1984-1981	المرحلة الثانوية
شهادة البكالوريا تقنيات المحاسبة	دورة جوان 2000	ترشح حر
شهادة التحكم في تقنيات المحاسبة C.M.T.C	دورة جوان 2002	ترشح حر
شهادة ليسانس في العلوم الاقتصادية بجامعة وهران	1988-1984	المرحلة الجامعية
شهادة ليسانس في العلوم القانونية بجامعة تيارت	2004-2000	
شهادة الماجستير في العلوم التجارية	2007-2004	الدراسة ما بعد التدرج

الكفاءات البيداغوجية المهنية (المواد المدرسة..... إلخ):

المكان	الفترة	نوع الخبرة
تيارت	2007-1988	أستاذ التعليم الثانوي
وهران	2004	رئيس لجنة تصحيح البكالوريا
جامعة قسنطينة	سنتين	التكوين كأستاذ مبرز
جامعة التكوين المتواصل	2001-1994	أستاذ مشارك
جامعة تيارت	2007-1993	
كلية العلوم الإنسانية والعلوم الاجتماعية قسم العلوم التجارية وعلوم التسيير جامعة تيارت	منذ 1992 الى يومنا هذا	أستاذ مساعد

نموذج مختصر للسيرة الذاتية

مسؤول التخصص

الإسم اللقب: بن حليلة هوارية

تاريخ ومكان الميلاد: 1980/02/19 بتيارت

البريد الإلكتروني والهاتف: Benhalima_hiba@yahoo.fr

الرتبة: استاذة مساعدة قسم – أ-

المؤسسة الأصلية: جامعة ابن خلدون تيارت

الشهادات: (التدرج وما بعد التدرج وتاريخ الحصول عليها. والتخصص... إلخ)

- شهادة البكالوريا دورة 2000 .

- شهادة ليسانس في العلوم التجارية تخصص مالية 2004.

- شهادة ماجستير تخصص اقتصاد و تسيير 2007.

الكفاءات البيداغوجية المهنية (المواد المدرسة..... إلخ):

مسؤولة تخصص اقتصاد التنمية

VII- رأي وتأشيرة الهيئات الإدارية والعلمية:

عنوان الماستر :

اللجنة العلمية للقسم
رأي و اللجنة العلمية للقسم:
التاريخ
المجلس العلمي للكلية (أو المعهد)
رأي و تأشيرة المجلس العلمي:
التاريخ :
عميد الكلية (أو مدير المعهد)
رأي و تأشيرة عميد الكلية أو مدير المعهد:
التاريخ :
المجلس العلمي للجامعة (أو للمركز الجامعي)
رأي و تأشيرة المجلس العلمي:
التاريخ :

VIII- تأشيرة الندوة الجهوية:
(التأشيرة تكون فقط في النسخة النهائية لعرض التكوين)